

**POLITICA ȘI CRITERIILE DE REMUNERARE  
A ADMINISTRATORILOR ȘI DIRECTORULUI GENERAL IN CAZUL  
SISTEMULUI UNITAR LA PARC – TURISM SA CRAIOVA  
CONFORM ART. 39 (3) DIN ORDONAȚA DE URGENȚĂ NR. 109/2011 PRIVIND  
GUVERNANȚA CORPORATIVĂ A ÎNTREPRINDERILOR PUBLICE,  
MODIFICATĂ ȘI COMPLETATĂ PRIN LEGEA NR. 111/2016**

**I. ADMINISTRATORI**

În conformitate cu prevederile Capitolului IV din Contractele de mandat nr. 568/30.05.2017, anexă la Hotărârea Consiliului Județean Dolj nr. 121/25.05.2017, aprobate prin Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor nr. 4/30.05.2017 și actele adiționale nr. 2/19.12.2017, anexa nr. 2 la HCJ nr. 320/2017, administratorii beneficiază de următoarele drepturi:

Art. 16 (1) Administratorul beneficiază de o indemnizație fixă lunară brută, în sumă de 1000 lei, pentru executarea mandatului încredințat. Suplimentar, Președintele Consiliului de Administrație beneficiază de o indemnizație de 1% din remunerația lunară a directorului general.

(2) Indemnizația prevăzută la alin. (1) nu se plătește administratorului executiv, pe perioada cât acesta îndeplinește și funcția de director general.

Conform Actului adițional nr. 1 la Contractul de mandat nr. 568/30.05.2017, anexa nr. 1 la Hotărârea Consiliului Județean Dolj nr. 141/29.06.2017, aprobat prin Hotărârea Adunării Generale Ordinare a Acționarilor nr. 5/05.07.2017, administratorii beneficiază de o remunerație variabilă prevăzută la art. 18 al Contractului de mandat, în sumă brută de 650 lei, care se va acorda administratorilor societății în condițiile îndeplinirii în proporție de 100% a indicatorilor de performanță, financiari și nefinanciari, la sfârșitul anului.

**II. DIRECTOR GENERAL**

Conform Capitolului III din Contractul de mandat nr. 848/01.08.2017, anexă la Hotărârea Consiliului de Administrație nr. 12/01.08.2017 și Actul adițional nr. 1/29.11.2017, directorul general beneficiază de următoarele drepturi:

Art. 4 (1) O remunerație lunară sub forma unei indemnizații brute fixe de 9075 lei, ca director general, care se poate diminua proporțional cu gradul global de neîndeplinire a obiectivelor și criteriilor de performanță stabilite, dar nu mai mult de 30% din nivelul acestora. În cazul îndeplinirii obiectivelor și criteriilor pe perioada cumulată de la începutul anului, la sfârșitul anului sumele reținute se restituie.

(2) O remunerație variabilă sub forma unei indemnizații egale cu contravaloarea unei remunerații fixe lunare, care se acordă directorului general în condițiile îndeplinirii la sfârșitul anului a indicatorilor de performanță în proporție de 100%.